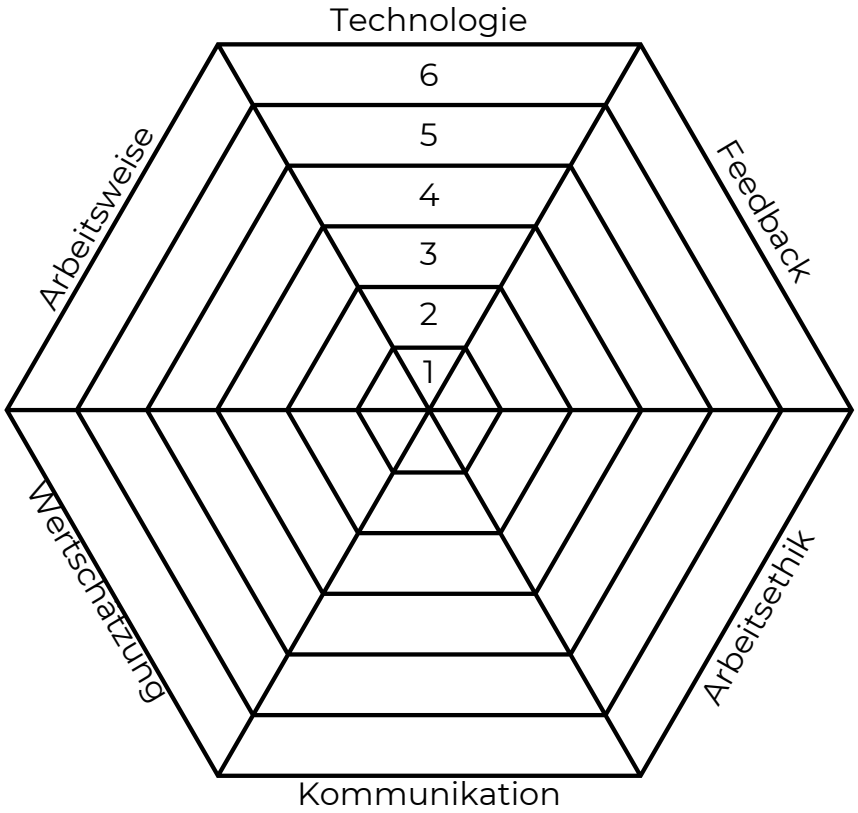
SENSIBILISIERUNGS-RADAR

INTERGENERATIONALE ZUSAMMENARBEIT IN DER ARBEITSWELT STÄRKEN

Der Sensibilisierungs-Radar dient als Leitfaden, um intergenerationale Zusammenarbeit zu vereinfachen. Ein bewusstes Verständnis zwischen den Generationen motiviert, reduziert Konflikte und bildet eine gute Basis für eine wertschätzende Zusammenarbeit. Überlegen Sie individuell und/oder im Team, wo Sie in den einzelnen Radar-Bereichen zwischen 1 (wenig vorhanden, bekannt oder berücksichtigt) und 6 (vorhanden, bekannt oder berücksichtigt) stehen. Überprüfen Sie beispielsweise **Teamprojekte**, **Arbeitsstrukturen**, **Mentoring-Programme**, **Workshops oder Schulungen** und Ihre **Kommunikationsplattformen**/Ihr **Intranet**, ob alle Generationen entsprechend angesprochen und berücksichtigt werden.



MÖGLICHE LEITFRAGEN:

- In welchen Bereichen sind wir generationenübergreifend gut aufgestellt?
- In welchen Bereichen können wir besser werden?
- Bei welcher Generation haben wir “blinde Flecke”?
- Wie können wir Zusammenhalt und Wir-Gefühl generationenübergreifend stärken?
- Welche Vorteile bieten die unterschiedlichen Arbeits- und Kommunikationsweisen - und wer kann was von wem lernen?

© VUCA-Management Consulting GmbH	BABY BOOMER (1945-1960)	GENERATION X (1961-1980)	GENERATION Y (1981-1995)	GENERATION Z (nach 1995 geboren)
TECHNOLOGIE	bevorzugen traditionelle Arbeitsmittel	nutzen Technologien und Online-Kollaboration	bevorzugen innovative Technologien	bevorzugen mobile und smarte Tools
KOMMUNIKATION	persönliche Gespräche und direkte Kommunikation	klare Anweisungen, bevorzugt per E-Mail	soziale Medien und informelle Kommunikationswege	technologiebasierte und visuelle Kommunikation
FEEDBACK	formelles Feedback	konstruktives Feedback	regelmäßiges Feedback	schnelles Feedback
WERTSCHÄTZUNG	öffentliche Anerkennung	persönliche Anerkennung	Möglichkeit zur Weiterentwicklung	Flexibilität und Einbeziehen in Entscheidungen
ARBEITSETHIK	Betonen Hierarchien und langjährige Loyalität	Eigenverantwortlichkeit und Flexibilität	Sinnhaftigkeit und Work-Life-Balance	Selbstbestimmung und freie Arbeitszeiteinteilung
ARBEITSWEISE	Arbeit als Pflicht, schätzen Sicherheit und Stabilität	Streben nach Unabhängigkeit und setzen auf Eigenmotivation	Suche nach persönlichem Wachstum und Sinnstiftung	Motiviert durch klare Ziele und sinnvolle Aufgaben